

Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny UŁ

Kwestionariusz oceny pracownika

Kryteria	Wprowadza	Weryfikuje	Premia	Ocena	
A. OSIĄGNIĘCIA NAUKOWO – BADAWCZE (w roku kalendarzowym)					
1.	Publikacje recenzowane w czasopiśmie (wymagana afiliacja UŁ)				
1.a.	pracownik naukowo-dydaktyczny/dydaktyczny/ naukowy	CNiSP - Bogusława Wikaryjczak i Kamila Dembowska			
			IF (0,01-0,5>	TAK mnożnik B = 2	TAK (bez przelicznika)
			IF (0,51-1,5>	TAK mnożnik B = 2,5	
			IF >1,5	TAK mnożnik B = 3	
1.b.				TAK 12-15 pkt	TAK 10-15 pkt
1.c.				TAK (12-25 pkt) x 1,5	TAK 10-25 pkt
1.d.		NIE	NIE		
1.e.		TAK 15 pkt	TAK 15 pkt		
2.	Monografie naukowe				
2.a.	pracownik naukowo-dydaktyczny/dydaktyczny/ naukowy	CNiSP - Bogusława Wikaryjczak i Kamila Dembowska			
2.b.				TAK 25 x 1,5 <small>(współautorzy: zastosować</small>	<p style="text-align: center;">TAK 25-50</p> <p>(7. W przypadku współautorstwa z pracownikami spoza Wydziału, zalicza się pełną liczbę punktów odpowiadającą punktacji publikacji naukowej¹¹ lub monografii naukowej¹². W przypadku współautorstwa z innymi autorami z Wydziału, pracownikowi zalicza się punkty proporcjonalnie do udziału w danej publikacji. Pracownik zachowuje przy tym prawo do wyboru progu punktowego opisanego w pkt. 3 i 4, uwzględniając pełną liczbę punktów zgłaszanej publikacji.</p> <p>8. Warunkiem uwzględnienia publikacji w ocenie</p>

Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny UŁ

Kwestionariusz oceny pracownika

2.c.	Monografia naukowa wieloautorska, w której autorstwo poszczególnych rozdziałów jest oznaczone, a liczba autorów wynosi co najmniej 4 i wszyscy wskazali jednostkę jako afiliację – 15 pkt – 30 pkt – w przypadku monografii naukowej uznanej za dzieło wybitne	pracownik naukowo-dydaktyczny/dydaktyczny/naukowy	CNI SP - Bogusława Wikaryjczak i Kamila Dembowska	(w oparciu o: zasada algorytm, mnożnik D)	okresowej jest afiliacja pracy przy WES. W przypadku afiliacji wielokrotnych uwzględnić można tylko te publikacje, do których pracownicy złożyli oświadczenie pozwalające uwzględnić publikację na potrzeby oceny parametrycznej. ¹¹ W przypadku publikacji wieloosrodkowej pracownik otrzymuje 100% punktów w sytuacji udziału do 10 autorów. ¹² Przy czym w przypadku monografii naukowych, w których liczba autorów nie przekracza 3, a co najmniej jeden z nich wskazał jednostkę jako afiliację liczba pkt. za monografię wynosi 25.	
2.d.	Monografia naukowa wieloautorska, w której: 1) autorstwo poszczególnych rozdziałów jest oznaczone, 2) liczba autorów wynosi co najmniej 4, 3) łączna objętość rozdziałów autorstwa osób, które wskazały jednostkę jako afiliację (warunek ten dotyczy także redaktora naukowego tomu), obejmuje co najmniej 6 arkuszy wydawniczych – 15 pkt– 30 pkt – w przypadku monografii naukowej uznanej za dzieło wybitne					
2.e.	Rozdział w monografii naukowej wieloautorskiej, w której autorstwo poszczególnych rozdziałów jest oznaczone, a liczba autorów wynosi co najmniej 4, z wyłączeniem monografii naukowych, o których mowa w lp. 4 – 5 pkt – 10 pkt – w przypadku monografii naukowej uznanej za dzieło wybitne, ale łącznie za rozdziały w jednej monografii naukowej nie więcej niż: – 15 pkt – 30 pkt – w przypadku monografii naukowej uznanej za dzieło wybitne. Jeżeli liczba autorów rozdziału w monografii naukowej wynosi co najmniej 2, jednostka, którą autor rozdziału wskazał jako afiliację, otrzymuje:– 2,5 pkt – 10 pkt – w przypadku monografii naukowej uznanej za dzieło wybitne				NIE	TAK (od 10 pkt wybitne monografie)
2.f.	Redakcja naukowa monografii naukowej wieloautorskiej, w której autorstwo poszczególnych rozdziałów jest oznaczone, a liczba autorów wynosi co najmniej 4, z wyłączeniem monografii naukowych, o których mowa w lp. 4, dokonana przez pracownika jednostki – 5 pkt – 10 pkt – w przypadku monografii naukowej uznanej za dzieło wybitne				NIE	TAK (od 10 pkt wybitne monografie)
3	Pozostałe wyniki badań					
3.a	- bibliografie, katalogi	pracownik naukowo-dydaktyczny/dydaktyczny/naukowy			NIE	
3.b	- opracowania, dokumentacje, testy					
3.c	- atlasy, mapy stanowiące osobne wydawnictwa					
3.d	- prace translatorskie					
3.e	- recenzje opracowań i artykułów w czasopismach naukowych					
3.f	- prace popularno-naukowe					
3.g	- opublikowane komunikaty zjazdowe krajowe					
3.h	- opublikowane komunikaty zjazdowe międzynarodowe					
4.	Stopnie naukowe, tytuły naukowe					
4.a.1	Stopień naukowy doktora uzyskany przez pracownika	CNI SP-Edyta Rzepecka			NIE	
4.a.2	Stopień naukowy doktora uzyskany przez pracownika przed ukończeniem 30. roku życia					
4.b.1	Stopień doktora habilitowanego uzyskany przez pracownika					
4.b.2	Stopień doktora habilitowanego uzyskany przez pracownika przed ukończeniem 40. roku życia					
4.c.1	Tytuł profesora uzyskany przez pracownika					
4.c.2	Tytuł profesora uzyskany przez pracownika przed ukończeniem 45. roku życia					
5.	Projekty naukowo-badawcze					
					15 pkt. w przypadku udziału w projektach	

Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny UŁ

Kwestionariusz oceny pracownika

5.a.	Realizowane lub współrealizowane projekty (pozyskane za pośrednictwem UŁ) obejmujące badania naukowe lub prace rozwojowe, na realizację których środki finansowe zostały przyznane w ramach międzynarodowych lub zagranicznych postępowań konkursowych	pracownik naukowo-dydaktyczny/dydaktyczny/naukowy	SdsP-Patrycja Kruczkowska	TAK (Punkty za projekty badawcze określa się jako iloczyn punktów przypadających w danym roku dla Wydziału z danego projektu zgodnie z algorytmem oceny parametrycznej MNiSW, i udziału pracownika w projekcie, określonego przez kierownika projektu)	z punktu przypisanego osobom i projektom naukowych (pozyskanych za pośrednictwem UŁ), na realizację których środki finansowe zostały przyznane w ramach międzynarodowych postępowań konkursowych ⁹ ; 10 pkt. w przypadku udziału w projektach naukowych (pozyskanych za pośrednictwem UŁ), na realizację których środki finansowe zostały przyznane w ramach krajowych postępowań konkursowych ¹⁰
5.b.	Realizowane lub współrealizowane projekty (pozyskane za pośrednictwem UŁ) obejmujące badania naukowe lub prace rozwojowe, na realizację których środki na badania zostały przyznane w ramach krajowych postępowań konkursowych			⁹ Punkty między uczestników projektu rozdzielane są przez kierownika projektu z puli 15 pkt. na każdy projekt.	
5.c.	Udział w grantach przyznanych innej uczelni lub instytutowi badawczemu w ramach międzynarodowych lub zagranicznych albo krajowych postępowań konkursowych			¹⁰ Punkty między uczestników projektu rozdzielane są przez kierownika projektu z puli 10 pkt. na każdy projekt.	
5.d.	Starania o finansowanie badań naukowych - Projekty złożone nieprzyznane			NIE	TAK (2 pkt)
6.	Zadania badawcze związane z rozwojem naukowym młodych naukowców	CNiSP-Aleksandra Sulwińska-Kuraś		NIE	NIE
7.	Nagrody i wyróżnienia za działalność naukową oraz za zastosowanie praktyczne wyników prac B+R	CNiSP-Kamila Dembowska		NIE	NIE
7.a.	Nagrody i wyróżnienia krajowe (Prezydenta RP, Prezesa Rady Ministrów, Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Prezesa PAN, Fundacji na Rzecz Nauki Polskiej, Komitetów PAN)				
7.b.	Pozostałe nagrody i wyróżnienia krajowe (np. nagrody innych ministrów, Fundacji Kronenberga, Beta, PTE, Medal Holzera itp.)				
7.c.	Nagroda Rektora UŁ za osiągnięcia naukowe (I, II, III stopień)				
7.d.	Nagrodzona rozprawa doktorska (nagrody inne niż Nagroda Rektora UŁ)				
8.	Praca w komitetach redakcyjnych lub radach programowych (naukowych) czasopism naukowych / wydawnictw	CNiSP-Aleksandra Przybył-nasze czasopisma;			Katalog aktywności pomocny przy ocenie dla dziekana; Katalog aktywności pomocny przy ocenie dla kierowników
8.a.	Redaktor naczelny czasopisma/Zastępca redaktora naczelnego(Editor, Editor-in-chief/Deputy Editor)				
8.b.	Członek redakcji czasopisma (Associate editor)				
8.c.	Sekretarz czasopisma naukowego				

Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny UŁ

Kwestionariusz oceny pracownika

8.d.	Członek komitetu redakcyjnego, rady programowej/naukowej <i>editorial board</i> itp. (np. stały recenzent, redaktor językowy, redaktor statystyczny/tematyczny)	pracownik naukowo-dydaktyczny/dydaktyczny/ naukowy-pozostałe czasopisma		NIE	
8.e.	Recenzje eksperckie dla czasopism naukowych			Katalog aktywności pomocny przy ocenie dla kierowników	
8.f.	Redaktor naczelny, członek redakcji wydawnictwa, sekretarz wydawnictwa			NIE	
9.	Efekty materialne działalności naukowej				
9.a.	Patent na wynalazek udzielony przez Urząd Patentowy RP lub udzielony za granicą na rzecz Wydziału Ekonomiczno-Socjologicznego UŁ	pracownik naukowo-dydaktyczny/dydaktyczny/ naukowy	CNIŚP - Kamila Dembowska, Agata Marczak	NIE	TAK 10 pkt. w przypadku uzyskania patentu w okresie objętym oceną
9.b.	Patent na wynalazek udzielony za granicą lub udzielony przez UP na rzecz podmiotu innego niż Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny UŁ				NIE
9.c.	Prawo ochronne na wzór użytkowy lub prawo z rejestracji wzoru przemysłowego udzielone przez UP lub udzielone za granicą			TAK	Katalog aktywności pomocny przy ocenie dla kierowników
9.d.	Przysługujące prawo autorskie do utworu z zakresu architektury, urbanistyki lub wzornictwa przemysłowego				
9.e.	Zgłoszenie wynalazku z Urzędzie Patentowym RP lub za granicą				
9.f.	Eksperytyzy, komercjalizacja wyników badań naukowych lub prac rozwojowych, wdrożenia poza jednostką wyników badań naukowych lub prac rozwojowych prowadzonych w jednostce, wdrożenia w jednostce wyników badań naukowych lub prac rozwojowych, aplikacje wyników badań naukowych lub prac rozwojowych (D2016000215401)				Katalog aktywności pomocny przy ocenie dla kierowników
10.	Czynne uczestnictwo w konferencji naukowej (prezentacja referatu lub udział w sesji posterowej)	pracownik naukowo-dydaktyczny/dydaktyczny/ naukowy		NIE	Katalog aktywności pomocny przy ocenie dla kierowników
10.a.	międzynarodowej i krajowej z referatem w języku obcym				
10.b.	międzynarodowej i krajowej z referatem w języku polskim				
	10.c. organizacja grupy tematycznej				
11.	Inne	pracownik naukowo-dydaktyczny/dydaktyczny/ naukowy		NIE	NIE
11.a.	Liczba cytowań publikacji według <i>Web of Science</i> (bez autocytowań)				
11.b.	Liczba cytowań publikacji według <i>SCOPUS</i> (bez autocytowań)				
11.c.	Indeks Hirscha (wg bazy Web of Science)				
11.d.	Indeks Hirscha (wg Google Scholar)				
11.e.	Współpraca naukowa z ośrodkami naukowymi polskimi				
11.f.	Współpraca naukowa z ośrodkami naukowymi zagranicznymi				
12.	Staż lub stypendia naukowe w zagranicznych i krajowych ośrodkach naukowych i dydaktycznych, pobyt: - do 3 miesięcy, - powyżej 3 miesięcy	pracownik naukowo-dydaktyczny/dydaktyczny/ naukowy		NIE	NIE
B. OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO – WYCHOWAWCZE (w roku akademickim)					
1.	Podręczniki i skrypty akademickie Za nowe wydanie (zmienione i uzupełnione) przyznaje się 50% punktów. Do oceny nie można przedstawiać wznowień.				

Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny UŁ

Kwestionariusz oceny pracownika

1.a.	Autorstwo lub współautorstwo podręcznika lub skryptu akademickiego w języku podstawowym dla danej dyscypliny lub kongresowym (w przypadku współautorstwa liczba punktów dzielona przez liczbę współautorów lub wg udziału procentowego)	pracownik naukowo-dydaktyczny/dydaktyczny/naukowy	CNIŚP - Bogusława Wikaryjczak i Kamila Dembowska	NIE	TAK
1.b.	Autorstwo lub współautorstwo podręcznika lub skryptu akademickiego w języku polskim (w przypadku współautorstwa liczba punktów dzielona przez liczbę współautorów lub wg udziału procentowego)				
1.c.	Autorstwo rozdziału podręcznika lub skryptu akademickiego w języku podstawowym dla danej dyscypliny lub kongresowym (w przypadku współautorstwa liczba punktów dzielona przez liczbę współautorów lub wg podanego udziału procentowego)				
1.d.	Autorstwo rozdziału podręcznika lub skryptu akademickiego w języku polskim (w przypadku współautorstwa liczba punktów dzielona przez liczbę współautorów lub wg podanego udziału procentowego)				
1.e.	Redakcja podręcznika lub skryptu akademickiego w języku podstawowym dla danej dyscypliny lub językach: angielskim, niemieckim, francuskim, hiszpańskim, rosyjskim, włoskim.				
1.f.	Redakcja podręcznika lub skryptu akademickiego w języku polskim				
1.g.	Autorstwo lub współautorstwo podręcznika do e-kursu, w języku podstawowym dla danej dyscypliny lub kongresowym (w przypadku współautorstwa liczba punktów dzielona przez liczbę współautorów lub wg udziału procentowego)				
1.h.	Autorstwo lub współautorstwo podręcznika do e-kursu, w języku polskim (w przypadku współautorstwa liczba punktów dzielona przez liczbę współautorów lub wg udziału procentowego)				
1.i.	Autorstwo lub współautorstwo podręcznika do e-kursu - na licencji creative commons, w języku podstawowym dla danej dyscypliny lub kongresowym (w przypadku współautorstwa liczba punktów dzielona przez liczbę współautorów lub wg udziału procentowego)				
1.j.	Autorstwo lub współautorstwo podręcznika do e-kursu - na licencji creative commons, w języku polskim (w przypadku współautorstwa liczba punktów dzielona przez liczbę współautorów lub wg udziału procentowego)				
2.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych za granicą w ramach programów mobilnościowych (Erasmus, wydziałowa współpraca z Chinami)	pracownik naukowo-dydaktyczny/dydaktyczny/naukowy	Centrum Rozwoju-Katarzyna Skierniewska, Dorota Borkowska, Joanna Gwarda-Żurańska	TAK (0,5 pkt)	TAK (Katalog aktywności pomocny przy ocenie dla dziekana)
3.	Organizacja i przeprowadzenie zajęć w Szkole Letniej	Centrum Rozwoju-Katarzyna Skierniewska		NIE	TAK (Katalog aktywności pomocny przy ocenie dla dziekana)
4.	Wyróżniona w konkursie praca dyplomowa – dla promotora: - konkurs zewnętrzny, - konkurs wewnętrzny	pracownik naukowo-dydaktyczny/dydaktyczny/naukowy	COS-Joanna Migdał-Kobierecka	TAK konkurs zewnętrzny - 4 pkt konkurs wewnętrzny - 2 pkt	TAK konkurs zewnętrzny (ocena prac. składowa B4+B8+B10)
5.	Recenzja/opinia pracy magisterskiej, licencjackiej; przewodniczenie egzaminowi lic/mgr				
5.a.	Opinia nt pracy magisterskiej, licencjackiej – za każdą pracę	COS-Sylvia Bachorska		TAK 0,4 pkt	TAK (Katalog aktywności pomocny przy ocenie dla dziekana; Katalog aktywności pomocny przy ocenie dla dyrektora)
5.b.	Recenzja pracy magisterskiej, licencjackiej – za każdą pracę			TAK 0,2 pkt	
5.c.	Przewodniczenie egzaminowi licencjackiemu / magisterskiemu			TAK 0,1 (max. 3 rocznie)	
6.					

Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny UŁ
Kwestionariusz oceny pracownika

6.a.	Opieka nad studenckim kołem naukowym, które złożyło sprawozdanie z działalności za poprzedni rok	Centrum Rozwoju-Katarzyna Skierniewska		TAK 3 pkt	Katalog aktywności pomocny przy ocenie dla dyrektora
6.b.	Opieka nad pierwszym rokiem kierunku studiów	COS-Joanna Migdał-Kobierecka		TAK 0,5 pkt	Katalog aktywności pomocny przy ocenie dla dyrektora
6.c.	Opieka nad uruchomioną specjalnością	Centrum Kształcenia-Justyna Dłubakowska		TAK 1 pkt.	Katalog aktywności pomocny przy ocenie dla dyrektora
6.d.	Pełnienie funkcji koordynatora ECTS	Centrum Rozwoju-Katarzyna Skierniewska		TAK 1,5 pkt.	Katalog aktywności pomocny przy ocenie dla dziekana
7.	Opieka merytoryczna nad kierunkiem/Funkcja koordynatora ćwiczeń terenowych	pracownik naukowo-dydaktyczny/dydaktyczny/naukowy	COS-Joanna Migdał-Kobierecka	NIE	Katalog aktywności pomocny przy ocenie dla dyrektora
8.	Nagroda Rektora (I, II, III stopnia)/studentów za osiągnięcia dydaktyczne/za inne osiągnięcia dydaktyczne	CNiSP-Kamila Dembowska		NIE	TAK (do oceny pracownika składowa B4+B8+B10)
9.	Projekty edukacyjne	pracownik naukowo-dydaktyczny/dydaktyczny/naukowy		NIE	NIE
10.	Wyróżniające oceny studentów	Centrum Kształcenia-Małgorzata Śliwińska		TAK 2 pkt za każdy przedmiot, w przypadku którego średnia ocena wynosiła co najmniej 4,5, pod warunkiem, że ankiety wypełniło co najmniej 20 osób lub co najmniej 40% uczestników (przy ocenie brane są pod uwagę tylko grupy liczące nie mniej niż 10 studentów)	TAK (do oceny pracownika składowa B4+B8+B10)
11.	Stworzenie nowych, uruchomionych po raz pierwszy, studiów podyplomowych	Centrum Kształcenia-Justyna Dłubakowska		TAK 4 pkt (do podziału pomiędzy współautorów), podać nazwę studium	Katalog aktywności pomocny przy ocenie dla dyrektora
12.	Kierowanie studiami podyplomowymi i kursami doszkalającymi				
12.a.	Kierownik funkcjonujących studiów podyplomowych	Centrum Kształcenia-Justyna Dłubakowska		NIE	Katalog aktywności pomocny przy ocenie dla dziekana
12.b.	Kierowanie kursami doszkalającymi	Centrum Rozwoju-Katarzyna Skierniewska			NIE
13.	Kierownik studium doktoranckiego	CNiSP-Aleksandra Sulwińska Kuraś		NIE	Katalog aktywności pomocny przy ocenie dla dziekana

Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny UŁ
Kwestionariusz oceny pracownika

14.	Realizacja pensum	Centrum Kształcenia- Elżbieta Wójciak		NIE	TAK
15.	Stworzenie nowego, uruchomionego po raz pierwszy kierunku studiów	Centrum Kształcenia- Justyna Dłubakowska		TAK 15 pkt (do podziału pomiędzy współautorów)	Katalog aktywności pomocny przy ocenie dla dyrektora
16.	Znacząca modyfikacja programów studiów	pracownik naukowo- dydaktyczny/dydaktyczny/ naukowy	Centrum Kształcenia- Justyna Dłubakowska	TAK 5 pkt (do podziału pomiędzy współautorów)	Katalog aktywności pomocny przy ocenie dla dyrektora
17.	Prowadzenie zajęć/warsztatów w ramach projektu "Szkoła patronacka"	Centrum Rozwoju- Katarzyna Skierniewska		NIE	Katalog aktywności pomocny przy ocenie dla dziekana
18.	Uczestnictwo w konferencji dydaktycznej	pracownik naukowo- dydaktyczny/dydaktyczny/ naukowy		NIE	NIE
18.a	czynne uczestnictwo (prezentacja referatu)				
18.b	bierne uczestnictwo				
C. OSIĄGNIĘCIA ORGANIZACYJNE (w roku akademickim)					
1.	Udział w akcji rekrutacyjnej w charakterze:	Centrum Kształcenia- Małgorzata Śliwińska		NIE	Katalog aktywności pomocny przy ocenie dla dziekana
1.a.	Przewodniczącego uczelnianej (wydziałowej) komisji rekrutacyjnej				
1.b.	Sekretarza komisji uczelnianej (wydziałowej)				
1.c.	Pozostałych członków komisji uczelnianej (wydziałowej)				
2.	Pełnienie funkcji specjalnych:	CNiSP-Edyta Kozyra		NIE	Katalog aktywności pomocny przy ocenie dla dziekana
2.a.	Przewodniczący uczelnianej (wydziałowej) komisji wyborczej				
2.b.	Przewodniczący komisji uczelnianej/wydziałowej				
2.c.	Członkostwo z wyboru w organach kolegialnych uczelni (Senat / Rada Wydziału)				
2.d.	Członek komisji uczelnianej/wydziałowej				
2.e.	Pełnomocnicy Rektora/Dziekana				
2.f.	Rada konsultacyjna kierunku (przewodniczący, członek)	Centrum Kształcenia- Justyna Dłubakowska		NIE	Katalog aktywności pomocny przy ocenie dla dyrektora
2.g.	Udział w przygotowaniach związanych z wizytacją PKA	Centrum Kształcenia- Dorota Jary		NIE	Katalog aktywności pomocny przy ocenie dla dyrektora

Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny UŁ

Kwestionariusz oceny pracownika

2.h.	Centrum Szkoleń i Praktyk Zawodowych (dyrektor, menadżer)	Centrum Rozwoju-Katarzyna Skierniewska		NIE	Katalog aktywności pomocny przy ocenie dla dziekana
3.	Inne funkcje pełnione na wydziale (Dyrektor Szkoły Letniej, kierownik ośrodka badawczego...)	pracownik naukowo-dydaktyczny/dydaktyczny/naukowy		NIE	NIE
4.	Członkostwo we władzach zagranicznych lub międzynarodowych towarzystw, organizacji i instytucji naukowych oraz funkcje pełnione w gremiach naukowych, których członkowie pochodzą z co najmniej 10 państw				
4.a.	Członkostwo we władzach zagranicznych lub międzynarodowych towarzystw, organizacji i instytucji naukowych, których członkowie pochodzą z co najmniej 10 państw (np. ISA, ESA, EFA, COPE itp.)	pracownik naukowo-dydaktyczny/dydaktyczny/naukowy		TAK 2 pkt (data powołania, organ powołujący)	Katalog aktywności pomocny przy ocenie dla dziekana
4.b.	Członkostwo w ogólnopolskich gremiach naukowych i członkostwo w zespole ekspertów (Komitety PAN, PKA, NCN, NCBiR, KEJN, CK, Rada Główna NiSW)				
4.c.	Pełnienie funkcji w ogólnopolskich gremiach naukowych (Komitety PAN, PKA, NCN, NCBiR, KEJN, CK, Rada Główna NiSW)				
4.d.	Pełnienie funkcji w organizacjach i stowarzyszeniach naukowych krajowych (np. PTE, TEP, PTS, PSFiB itp.)				
4.e.	Członkostwo w organizacjach i stowarzyszeniach naukowych krajowych i międzynarodowych				
5.	Zorganizowanie konferencji za pośrednictwem UŁ - konferencje: naukowe/dydaktyczne, w tym krajowe /międzynarodowe				NIE
5.a.	Pełnienie funkcji przewodniczącego komitetu organizacyjnego	pracownik naukowo-dydaktyczny/dydaktyczny/naukowy		NIE	Katalog aktywności pomocny przy ocenie dla kierownika
5.b.	Pełnienie funkcji członków komitetu organizacyjnego (nie więcej niż 5 osób)				
5.c.	Pełnienie funkcji sekretarza komitetu organizacyjnego				
6.	Osiągnięcia w zakresie upowszechniania wiedzy (festiwale nauki i inne formy promocji i popularyzowania nauki) oraz działalności popularnonaukowej	pracownik naukowo-dydaktyczny/dydaktyczny/naukowy		NIE	Katalog aktywności pomocny przy ocenie dla dziekana
6.a.	Organizacja imprez popularnonaukowych (festiwale, konkursy, wystawy, cykle audycji telewizyjnych itp.)				
6.b.	Czynny udział w realizacji imprez popularno-naukowych (prowadzenie prelekcji, imprez, konkursów, wystaw, audycji telewizyjnych itp.)				
7.	Zaangażowanie w bieżące prace katedry/zakładu	Kierownik katedry		TAK punkty przyznawane przez kierownika jednostki z puli punktów równej liczbie pracowników jednostki (z wyłączeniem kierownika) nie więcej niż 5 pkt na pracownika	Katalog aktywności pomocny przy ocenie dla kierownika

Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny UŁ
Kwestionariusz oceny pracownika

8.	Zaangażowanie w bieżących pracach instytutu	Dyrektor instytutu		TAK punkty przyznawane przez dyrektora instytutu z puli punktów równej liczbie pracowników instytutu (z wyłączeniem dyrektora i zastępcy dyrektora) pomnożonej przez 0,5 - nie więcej niż 5 pkt na pracownika	Katalog aktywności pomocny przy ocenie dla dyrektora
9.	Zaangażowanie w bieżących pracach Wydziału	Dziekan Wydziału		TAK punkty przyznawane przez Dziekana z puli punktów równej liczbie pracowników Wydziału (z wyłączeniem dziekana i prodziekanów) pomnożonej przez 0,5 - nie więcej niż 10 pkt na pracownika	Katalog aktywności pomocny przy ocenie dla dziekana
10.	Pełnienie funkcji kierowniczych na uczelni/wydziale	CNiSP-Edyta Kozyra		NIE	Katalog aktywności pomocny przy ocenie dla kierownika
11.	Nagroda Rektora UŁ za osiągnięcia organizacyjne oraz odznaczenia i ordery	CNiSP-Kamila Dembowska		NIE	NIE
D. KSZTAŁCENIE KADR NAUKOWYCH w roku kalendarzowym (dotyczy pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych ze stopniem naukowym co najmniej doktora)					
1.	Wypromowany doktorat	CNiSP-Edyta Rzepecka		NIE	Katalog aktywności pomocny przy ocenie dla kierownika
1.a.	Wyróżniona/nagrodzona w konkursie wypromowana rozprawa doktorska, gdy nie było promotora pomocniczego	CNiSP-Kamila Dembowska		TAK 6 pkt dla promotora	
1.b.	Wyróżniona/nagrodzona w konkursie wypromowana rozprawa doktorska, gdy był promotor pomocniczy		TAK 4 pkt punkty dla promotora 2 pkt punkty dla promotora pomocniczego		
2.	Opieka nad uczestnikami studiów doktoranckich, kandydatami do stopnia doktora i stażystami/stypendystami				
2.a.1	Opieka nad kandydatem do stopnia doktora (przed wszczęciem przewodu doktorskiego)	CNiSP-Aleksandra Sulwińska Kuraś		NIE	NIE
2.a.2	Promotor w przewodzie doktorskim	CNiSP-Edyta Rzepecka		NIE	NIE
2.a.3	Promotor pomocniczy w przewodzie doktorskim	CNiSP-Edyta Rzepecka		NIE	NIE

Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny UŁ
Kwestionariusz oceny pracownika

2.b.	Opieka nad visiting scholar	Centrum Rozwoju-Katarzyna Skierniewska		NIE	Katalog aktywności pomocny przy ocenie dla dziekana
3.	Recenzje rozpraw doktorskich, dorobku naukowego w postępowaniu habilitacyjnym, do tytułu naukowego profesora	pracownik naukowo-dydaktyczny/dydaktyczny/naukowy	CNiSP-Edyta Rzepecka	NIE	Katalog aktywności pomocny przy ocenie dla kierownika
4.	Pełnienie funkcji w Komisji ds. Przewodów Doktorskich	CNiSP-Edyta Rzepecka		NIE	Katalog aktywności pomocny przy ocenie dla dziekana
5.	Pełnienie funkcji w komisjach prof. / hab.	CNiSP-Edyta Rzepecka		NIE	NIE
6.	Egzaminator w egzaminach doktorskich	CNiSP-Edyta Rzepecka		TAK 0,3 pkt (łącznie nie więcej niż 1,5 pkt)	Katalog aktywności pomocny przy ocenie dla kierownika
7.	Opieka nad stażystą - stypendystą (post-doc)	pracownik naukowo-dydaktyczny/dydaktyczny/naukowy		NIE	Katalog aktywności pomocny przy ocenie dla dziekana
E. Informacja o pozostałych osiągnięciach					
1.	Informacja o pozostałych osiągnięciach	pracownik naukowo-dydaktyczny/dydaktyczny/naukowy		NIE	NIE
F. Urlopy i zwolnienia					
1	Urlopy i zwolnienia	pracownik naukowo-dydaktyczny/dydaktyczny/naukowy	CNiSP-Edyta Kozyra	NIE	TAK